

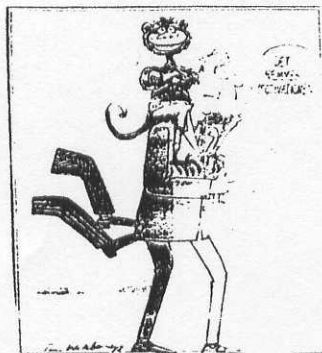
Hans'es lille præken

Den seneste tids begivenheder i SAS kan bruges, og bliver brugt, af mange parter til forskellige formål. For mit vedkommende har disse hændelser givet anledning til at reflektere over de arbejdsforhold m.m. vort operationelle hierarki (i daglig tale kaldet flyveafdelingen - OF) har trukket ned over vore delvis uskyldige hoveder gennem de senere år.

Mit formål skal jeg til slut vende tilbage til.

Disse arbejdsforhold med deres problemer, således som jeg oplever dem, og gennem diskussion med kolleger føler at andre også deler i vort flyvende arbejde, har jeg forsøgt at definere, finde årsager til, samt foreslå løsninger på:

VI BÆRER RUNDT PÅ FIRE ABER PÅ VORE SKULDRE  
(for ikke Harvard management kursister læs: abe = problem)



1. Vort firma har en såkaldt Anders And ledelse.
2. Vor flyveafdeling lider under et udbredt dobbelt kasketsystem.
3. Vor resource og bemandingsplanlægning har snæversyn
4. Vor internkommunikation lodret præges oppefra af censureret overflom, nedefra af kvælning.

INDSKUDT BEMÆRKNING: Jeg er klar over at dette er hårde påstande, jeg har skrevet her, men skrevet er de, dels fordi de er sande, dels fordi abe nr. 4 blev den udløsende faktor, der fik mig i blækhuset da jeg blev vidne til den "kvælning" vor kollega O. Husted blev udsat for, da han desperat forsøgte at råbe systemet op til dåd vedrørende motor-is m.m.